

***– Я получила уведомление о возможности выбора бумажной или электронной трудовой книжки. Где работник может получить выписку из электронной трудовой книжки?***

– Федеральным законом от 16.12.2019 №439-ФЗ в Трудовой кодекс РФ (далее – ТК РФ) введена ст. 66.1 «Сведения о трудовой деятельности». В соответствии с этой статьей работодатель формирует в электронном виде основную информацию о трудовой деятельности и трудовом стаже каждого работника (далее – сведения о трудовой деятельности или электронная трудовая книжка) и представляет ее для хранения в информационных ресурсах Пенсионного фонда России.

В сведения о трудовой деятельности включаются информация о работнике, месте его работы, его трудовой функции, переводах работника на другую постоянную работу, об увольнении работника с указанием основания и причины прекращения трудового договора, другая предусмотренная ТК РФ, иным федеральным законом информация.

Сведения о трудовой деятельности можно получить:

– у работодателя по последнему месту работы (за период работы у данного работодателя) на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью (при ее наличии у работодателя);

– в многофункциональном центре предоставления государственных и муниципальных услуг на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом;

– в Пенсионном фонде России на бумажном носителе, заверенные надлежащим образом, или в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью;

– с использованием единого портала государственных и муниципальных услуг в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.

Минкомсвязь России недавно сообщило, что граждане Российской Федерации уже могут получать сведения о своей трудовой деятельности в электронном виде в личном кабинете на Едином портале госуслуг (ЕПГУ).

Информация из электронной трудовой книжки загружается в личный кабинет на портале госуслуг. Также ее можно выгрузить в виде скана бумажной выписки и переслать на электронную почту. Документ будет заверен электронной подписью Пенсионного фонда России, выписка является юридически значимым документом.

Физическое лицо может получить сведения о трудовой деятельности в электронном виде только после того, как даст согласие на ведение электронной трудовой книжки и работодатель в установленном порядке предоставит форму сведений о трудовой деятельности граждан (форма СЗВ-ТД) в Пенсионный фонд России.

Данные, которые были внесены в трудовую книжку до введения электронной трудовой книжки, в личном кабинете не отображаются.

Напоминаем, что работник имеет право выбрать между бумажной и электронной версией этого документа в течение 2020 года. С 2021 года у всех, впервые устроившихся на работу, сведения о трудовой деятельности будут вестись только в электронном виде без оформления бумажной трудовой книжки.

Татьяна Погорелова